



HJK ry

STRATEGIA 2025–2028

SISÄLTÖ

Strategiakuva	3	Kehitysohjelmat	
Tarkoitus		Yhteisöllisyyden syventäminen	22
Osa-alueet	5	Arjen liikunnan lisääminen	23
Toiminnan vaikuttavuus	6	Talouden vahvistaminen	24
Tavoitteet		Vastuullisuus	
Strategiset tavoitteet ja mittarit	8	Sosiaalinen vastuu	26
Taktiset tavoitteet ja mittarit	9	Hyvä hallinto	27
Yksilöitä huipulle	10	Ympäristövastuu	28
Merkityksellisin urheiluyhteisö	11	Antidoping	29
Rakkaus jalkapalloon	12	Kyvykkyydet	
Lisääntyvä liikkuminen	13	Neljä kyvykkyyttä menestykseen	31
Menestystekijät		Mahdollistajat	
Korkeatasoinen valmennus	15	Neljä menestyksen mahdollistajaa	33
Kunnianhimoinen pelaajakehitys	17	Arvot	
Mahdollistavat olosuhteet	19	Kasvu	35
		Kunnianhimo	36
		Klubilaisuus	37

HJK ry – kasvua, kunnianhimoa ja klubilaisuutta

Kehitysohjelmat

1. Yhteisöllisyyden syventäminen
2. Arjen liikunnan lisääminen
3. Talouden vahvistaminen



Menestystekijät

Korkeatasoinen valmennus

Kunnianhimoinen pelaajakehitys

Mahdollistavat olosuhteet

Kyvykkyudet

Tiedolla johtaminen

Projekti- ja prosessijohtaminen

Vaikuttava ihmisjohtaminen

Tuotteistaminen ja palvelumuotoilu

Mahdollistajat

1. Hyvinvoivat, osaavat ja sitoutuneet ihmiset
2. Kustannustehokkuus ja kustannusten hallinta
3. Hyvä hallinto ja vastuullisuus
4. Viestintä ja markkinointi

TARKOITUS

Tarjoamme ympäristön, jossa...

Mahdollistamme
unelmien
tavoittelun

Tarjoamme
merkityksellisen
yhteisön

Kasvatamme
hyvinvoivia
klubilaisia



Mahdollistamme jalkapallounelmien tavoittelun

Luomme ympäristön, jossa jokainen pelaaja ja seuratoimija voi tavoitella ja saavuttaa omia jalkapallounelmiaan saksipotkusta ammattilaisuraan.

Tarjoamme korkeatasoista valmennusta sekä koulutusta, laadukkaat harjoitusolosuhteet ja yksilöllistä tukea, jotta klubilaiset voivat saavuttaa täyden potentiaalinsa.

Kannustamme ja inspiroimme klubilaisia ylittämään itsensä ja saavuttamaan unelmansa niin kentällä kuin sen ulkopuolella. Tavoitteenamme on tukea ja ohjata pelaajien ja seuratoimijoiden matkaa kohti heidän omia jalkapallotavoitteitaan.

Me toimimme unelmien eteen.



Tarjoamme merkityksellisen jalkapalloyhteisön

Olemme sitoutuneet luomaan ympäristön, jossa jokainen jäsen kokee olevansa arvostettu, osa joukkuetta ja Klubi yhteisöä. Tässä ympäristössä kuuluminen Klubiin on ylpeydenaihe.

Kannustamme yhdessä tekemiseen, oppimiseen ja kehittymiseen, ja tarjoamme elämänmittaisia taitoja ja kokemuksia.

Merkityksellinen jalkapalloyhteisömme yhdistää ihmiset, luo kestäviä ystävyysuhteita ja edistää positiivista ja aktiivista elämäntapaa.

Me rakennamme yhteisöä, jossa jokainen on tärkeä.



Kasvatamme hyvinvoivia klubilaisia

Tavoitteenamme on tukea klubilaisten kokonaisvaltaista hyvinvointia fyysisessä, psyykkisessä ja sosiaalisessa ulottuvuudessa.

Tarjoamme turvallisen ja kannustavan urheiluympäristön, jossa jokainen klubilainen voi kasvaa omassa tahdissaan, saavuttaa henkilökohtaiset tavoitteensa ja nauttia jalkapallosta, kilpailusta ja itsensä ylittämisestä.

Tuemme kestävästä hyvinvointia edistämällä elämänmittaisen vahvan urheilusuhteen syntymistä sekä myönteisen ja terveen itsetunnon kehittymistä.

Me kasvatamme pärjäämään kentällä ja sen ulkopuolella.



**Toimimme
suunnan-
näyttäjänä**



**Kasvatamme
hyvinvoivia
klubilaisia**



**Tarjoamme
merkityksellisen
jalkapalloyhteisön**



**Mahdollistamme
jalkapallounelmien
tavoittelun**



**Kannamme
kestävästi
vastuuta**

TAVOITTEET



Kasvatamme
yksilöitä
huipulle



Luomme
merkityksellisimmän
urheiluyhteisön



Sytytämme
rakkauden
jalkapalloon



Lisäämme
liikkumisen määrää
koko seurayhteisössä

STRATEGISET MITTARIT JA TULOSTAVOITTEET

2028



YKSILÖITÄ HUIPULLE

Veikkaus-/Kansallisen liigan U19-pelaajien peliminuutit

TBA
min

B-junioreiden joukkueen omavaraisuusaste

70%



RAKKAUS JALKA- PALLOON

Pelaajien harrastamisen jatkuvuus

82
%

Rekisteröityjen pelaajien määrä

4130
hlöä



LISÄÄNTYVÄ LIKKUMINEN

Pelaajien kokonaisliikkumisen määrä

20t
/vko

Kokonais-harrastajamäärä

6000



MERKITYKSELLISIN URHEILUYHTEISÖ

Junnupäädyn yleisömäärä

730 /
150

Koettu yhteisöllisyys

75/100

TAKTISET MITTARIT JA TULOSTAVOITTEET

2028



YKSILOITÄ HUIPULLE

Nuorten
maajoukkue-
pelaaja-
määrät

80

TOP5-mj-
pelaajamäärät
U19-U18

10

B-junioreiden
SM-sarjasijoitukset
ja Kai Pahlman/
Laura Kalmari

VOITTO

Akatemia- ja
haastepelaajien
kokonais-
liikkuminen

20 h



LISÄÄNTYVÄ LIKKUMINEN

Harraste-
pelaajien
määrä

500

Aktiivisuus
harjoittelussa

70%



RAKKAUS JALKA- PALLOON

5v5
pelaajamäärät

1400

Aikuis-
pelaajien
määrä

455

Tyttö-
pelaajien
määrä

850

Tyytyväisyys
joukkueen
toimintaan

70



MERKITYKSELLISIN URHEILUYHTEISÖ

Tyytyväisyys
seuran
toimintaan

60

Pelaajien
hyvinvointi

52%



Kasvatamme yksilöitä huipulle

Tavoitteen määrittelyä

HJK:n pelaajakehityksen tavoitteena on **mahdollistaa huipun tavoittelu jalkapalloilijana**. Huippupelaaja tarkoittaa nuorta (U19-)pelaajaa, joka pelaa säännöllisesti isoja minuutteja Kansallisessa liigassa tai Veikkausliigassa.

Yksilöiden tukeminen huipulle vaatii **laadukasta joukkuetoimintaa**, joka on tunnuksenomaista kaikissa HJK:n joukkueissa. On tehtävä **rohkeita valintoja**, joissa valitaan pelaajat, joilla on edellytyksiä saavuttaa ensin kansallinen ja lopulta kansainvälinen huippu.

Toiminnan tärkeänä tulostavoitteena on kehittää pelaajia, jotka kuuluvat ikäluokkansa maajoukkueen viiden parhaan pelaajan joukkoon tai pelaavat ikäluokkansa vanhemmassa maajoukkueessa.

Pelaajakehityksen tarkoitus on tarjota mahdollisuus kehittyä huippupelaajaksi ja **tuottaa seuran edustusjoukkueille uusia tähtiä**. Pelaajien sopimusten myynti ja tähtikasvattien luoma kiinnostus kasvattavat yleisömääriä, mikä vahvistaa seuran taloudellista asemaa ja kehitysmahdollisuuksia.

Tulokset

Tavoitteen toteutumista voidaan seurata ja arvioida näiden mittarien avulla.

Strateginen taso

- Veikkaus-/Kansalliseen liigaan murtautuvien U19-pelaajien peliminuutit
- Myyntituotot

Taktinen taso

- Nuorten maajoukkuepelaajamäärät
- TOP5-maajoukkuepelaajamäärät
- B-junioreiden SM-sarjasijoitukset



Luomme merkityksellimmän urheiluyhteisön

Tavoitteen määrittelyä

HJK ry on ensisijaisesti yhteisö, jonka keskiössä ovat pelaajat sekä valmentajat ja muut joukkue-toimijat. Jotta yhteisö toimisi tehokkaasti, on tärkeää, että joukkueissa koetaan vahvaa **yhteenkuuluvuuden tunnetta ja ylpeyttä** HJK:sta seurana. Yhdessä, yhtenäisenä Klubina, saamme enemmän aikaan.

Tiedämme, että ylpeys organisaatiota kohtaan ja kokemus arvostetuksi tulemisesta – eli merkityksellinen yhteisö – lisäävät sitoutumista.

Pitkäjänteinen **sitoutuminen ja kokemus ovat yhteydessä korkealuokkaiseen tekemiseen**. Mitä merkityksellisempi yhteisö, sen osaavimmat tekijät.

Meidän onkin tehtävä onnistuneesti töitä sen eteen, että jokaisella toimintaamme osallistuvalla – pelaajalla, valmentajalla, joukkueenjohtajalla sekä muilla joukkue- ja seuratoimijoilla – on **kokemus oman tehtävän merkittävydestä, arvostuksesta** sekä mahdollisuus kokea ylpeyttä HJK:sta.

Kun onnistumme, HJK ry:n pelaajat ja joukkueiden toimijat näkyvät yhä useammin edustusjoukkueidemme peleissä, ja sitoutuminen seuraan ja sen tavoitteisiin on vahvistunut.

Tulokset

Tavoitteen toteutumista voidaan seurata ja arvioida näiden mittarien avulla:

Strateginen taso

- Junnupäädyn yleisömäärä
- Koettu yhteisöllisyys joukkueeseen

Taktinen taso

- Tyytyväisyys urheilutoimintaan
- Tyytyväisyys seuran toimintaan
- Tyytyväisyys joukkueen toimintaan



Sytytämme rakkauden jalkapalloon

Tavoitteen määrittelyä

Me olemme jalkapalloseura, jossa jalkapallo tuntuu, tuoksuu ja maistuu urheilulta. Toimintamme kutsuu pelaajat heittäytymään jalkapalloseuralle, joukkueelle ja seuralle.

HJK:ssa jalkapalloharrastus tarjoaa **onnistumisen kokemuksia ja kasvattavia hetkiä** turvallisessa ympäristössä. Pelaajamme **kasvavat ihmisinä ja vastuullisina toimijoina**, kun edistämme kasvatuksessa urheilun eetosta ja hyveitä, kuten rohkeutta, pitkäjänteisyyttä, sitkeyttä ja kurinalaisuutta. Toimintamme kehittää heidän hyvinvointiaan ja myönteistä itsetuntoaan.

Toimintamme itseisarvona on **jalkapalloilijana kehittyminen**. Uskomme, että oppiminen on keskeisin motivaatiota ja sitoutumista edistävä tekijä vaativan ja lämpimän ilmapiirin ohella. Siksi tavoitteenamme on korkealuokkainen jalkapallovalmennus.

Jotta pelaajat voivat rakastua jalkapalloon, meidän on onnistuttava pelaaja- ja valmentajarekrytoinnissa. Jalkapalloa rakastavat pelaajat pysyvät harrastuksessa mukana, mikä **mahdollistaa elinikäiset ystävät ja urheilullisen elämäntavan**.

HJK:ssa jalkapalloharrastus ei jätä ketään kylmäksi. **Kun sille antaa kaikkensa se antaa takaisin vielä enemmän.**

Tulokset

Tavoitteen toteutumista voidaan seurata ja arvioida näiden mittarien avulla:

Strateginen taso

- Pelaajien harrastamisen jatkuvuus
- 12-16-pelaajien harrastuksen jatkuvuus

Taktinen taso

- Aloittavan ikäluokan pelaajamäärä
- Aikuispelaajien määrä
- Tyttöpelaajien määrä



Lisäämme liikkumisen määrää koko seurayhteisössä

Tavoitteen määrittelyä

HJK on avainpelaaja vähäisen liikkumisen haasteen ratkaisemisessa kaikissa ikäryhmissä. **Urheilu, jalkapallo ja joukkue ovat liikkumattomuuden ratkaisun merkittäviä osia.**

HJK:n keskeiset tavat olla osa ratkaisua ovat korkealuokkaisen harrastustoiminnan tarjoaminen, runsaan liikkeen määrän varmistaminen harjoituksissa, suurten peliminuuttien takaaminen kaikille osallistujille ja vapaa-ajan liikkumisen lisääminen. Tavoittelemme korkeaa kokonaisliikkumisen määrää.

On tärkeää mahdollistaa osallistuminen toimintaan myös niille kohderyhmille, joissa liittyminen HJK:hon on ollut vähäisempää, kuten aikuisille, ikäihmisille ja vähemmän sitoutuneille harrastajille.

Pelaajien **pysyvyys jalkapalloharrastuksessa on tehokkain keino vaikuttaa liikkumiseen** sekä lyhyellä (viikkoittaisen liikkumisen määrä) että pitkällä aikavälillä (urheilullinen elämäntapa).

Riittävä liikkuminen **parantaa terveyttä ja hyvinvointia** sekä **auttaa yksilöitä saavuttamaan potentiaalinsa jalkapalloilijoina ja urheilijoina**. Liikkumisen lisäämisen vaikutukset ulottuvat yksilön hyvinvoinnin ja perheiden kautta Helsingin ja yhteiskunnan tasolle.

Tulokset

Tavoitteen toteutumista voidaan seurata ja arvioida näiden mittarien avulla:

Strateginen taso

- Pelaajien kokonaisliikkumisen määrän kasvu
- Pelaajamäärät

Taktinen taso

- Akatemia- ja haastepelaajien kokonaisliikkuminen
- Harrastepelaajien määrä
- Keskiarvollinen peliminuuttien määrä

MENESTYS- TEKIJÄT

**Korkeatasoinen
valmennus**

**Kunnianhimoinen
pelaajakehitys**

**Mahdollistavat
olosuhteet**

Korkeatasoinen valmennus

Korkeatasoinen valmennus on **keskeisin menestystekijä** strategiamme toteutumiselle.

Korkeatasoisella valmennuksella mahdollistetaan **oman huipun saavuttaminen, innostuminen jalkapalloon ja innostumisen säilyminen jalkapalloa kohtaan.**

2020-luvun korkeatasoinen valmennus **rakentuu tiedon päälle**, on samaan aikaan vaatimustasoltaan lujaa mutta lämmintä ja opetusratkaisuiltaan pedagogisesti perusteltua.

Korkeatasoisella valmentamisella **otetaan yksilön ja joukkueen tavoitteet huomioon ja asetetaan pelaajat keskiöön.** Tämä tarkoittaa sitä, että pelaajien hyvinvointi, oppiminen ja kasvu yksilönä ja joukkueena on tärkeintä.

Korkeatasoinen valmennus tuottaa **mitattavaa osaamisen kehittymistä pelaajissa ja joukkueessa.**

Onnistuessaan korkeatasoinen valmennus kasvattaa menestyviä pelaajia ja tarjoaa pelaajille kykyjä, joista on hyötyä niin urheilijan uralla kuin muilla elämän osa-alueilla.

(henkilö-
kuva)

”

*”Lainausvaraus joltain
sisäiseltä
asiantuntijaltamme.”*

- Etunimi sukunimi

Korkeatasoinen valmennus

	KOSA	AKATEMIA
Kun valmennus-osaaminen on korkeatasoista, näyttää se silloin tältä:	<ol style="list-style-type: none">1. Valmennus luo harjoituksiin ja peleihin innostavan ilmapiirin, jossa näkyy kilpailullisuus ja voitontahtoisuus sekä kaikkensa antaminen.2. Valmentajat ovat 100 % sitoutuneita valmennuslinjaan ja osaavat toteuttaa käytännössä.3. Valmennus opettaa ja kannustaa pelaajia tekemään rohkeita ratkaisuja ja heittäytymään pelille.4. Valmennus tukee yksilön kehittymistä, ja se ruokkii onnistuneesti joukkuekulttuuria ja edistää pelaajien sitoutumista ryhmään tai joukkueeseen.5. Pelaajat ovat runsaasti liikkeessä harjoituksissa tehden jalkapallotaitoja kehittäviä tekoja.	<ol style="list-style-type: none">1. Valmennus luo harjoituksiin ja peleihin ilmapiirin, jossa näkyy kilpailullisuus ja voitontahtoisuus sekä kaikkensa antaminen.2. Valmennus opettaa ja kannustaa pelaajia tekemään rohkeita ja peliä edistäviä ratkaisuja.3. Valmennus perustuu pelaaja-, peli- ja harjoitteluidentiteettiin ja valmennusprosessia johdetaan tiedolla.4. Valmennuksessa on fyysisen, psyykkisen ja urheilijan elämäntapojen tukemisen erityisosaamista.5. Valmennus tukee yksilön kehittymistä (mm. omatoiminen harjoittelu ja kokonaisliikuntamäärä) ja nivoo yksilöt yhtenäiseksi ja hyvähenkiseksi kollektiiviksi.
AVAINALUEET TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI	<ol style="list-style-type: none">1. Valmentajien henkilökohtaiset kehitymisprosessit (sis. rekrytointi ja sitouttaminen) ja houkuttelevat urapolut.2. Jatkuva palauteprosessi, joka perustuu valmentajan henkilökohtaisiin tarpeisiin ja urasuunnitelmiin sekä HJK:n valmennuslinjaan.3. Työkalut tukevat valmentajan kyvykkyyttä ilmapiiriin, vaatimustason sekä harjoittelun ja pelin laadun edistämisessä.4. Valmennuslinjan rullaava kehitystyö, sen saavutettavuus ja jatkuva implementointi tukevat valmentajia tarjoamalla työkalut laadukkaaseen harjoitteluun ja valmentajana kehittymiseen.5. Koulutusten määrä nostaminen ja laadun kehittäminen koulutuksia kohdentamalla.	<ol style="list-style-type: none">1. Rekrytoidaan ja sitoutetaan parhaat valmentajat (korkea koulutustaso, sopivuus Klubiin) sekä kehitetään valmentajien koulutusprosessia.2. Kansainvälisten huippukäytäntöjen ja tutkimustiedon jatkuva vertailu ja soveltaminen valmennuksessa.3. Valmennuksen johtaminen ja tukeminen johdonmukaisilla, tietopohjaisilla menetelmillä.4. Valmentajille otetaan käyttöön tarvittavat työkalut tiedolla johtamiseen ja tekoälyn hyödyntämiseksi arkipäivän toiminnassa.5. Luodaan kestävä ja vaikuttava toimintarakenne urheilijan suorituskyvyn (psyykkinen, fyysinen ja elämäntavat) kehittämiseen.
TAKTISET MITTARIT JA TULOKSET 2028	<ol style="list-style-type: none">1. Harjoittelun laatu2. Valmentajien pysyvyys3. Pelitapahtumien laatu	<ol style="list-style-type: none">1. Pelaamisen laatu2. Harjoittelun laatu3. Valmennuksen laatu

Kunnianhimoinen pelaajakehitys

Kunnianhimoinen pelaajakehitys on strategisten tavoitteiden saavuttamisen kriittinen menestystekijä ja **edellytys pelaajien täyden potentiaalin saavuttamiselle**.

Pelaajien harjoittelun määrässä, joka sisältää myös omatoimisen harjoittelun, tavoitellaan tasoa, joka mahdollistaa oman huipun tavoittelun. Myös peliminuuttien määrä varmistetaan optimaaliseksi.

Identiteetti-pelaajavaatimukset ovat läsnä jokaisessa tapahtumassa, muistuttaen HJK:n odotuksista pelaajille ja valmentajille. Pelaajat saavat **kokonaisvaltaista tukea urheilijan elämäntapaan ja henkilökohtaisten tavoitteiden asetantaan ja saavuttamiseen**. Seuran tukitoiminta edistää pelaajien hyvinvointia sekä kentällä että sen ulkopuolella.

Harjoittelun vaikuttavuudesta kerätään jatkuvasti dataa, ja **toimintaa kehitetään tiedolla johtamisen avulla**. Tämä mahdollistaa jatkuvan parantamisen. On tärkeää tarjota pelaajille sopivan tasoista, haastavaa ja kehittäväää toimintaa, joka kutsuu yhä useamman jalkapallon pariin ja rakastuttaa lajiin.

Harjoittelu ja pelaaminen toteutetaan kaikilla tasoilla valmennuslinjan mukaisesti, mikä takaa **johdonmukaisen ja laadukkaan kehityspolun**.

(henkilö-
kuva)

”

*”Lainausvaraus joltain
sisäiseltä
asiantuntijaltamme.”*

- Etunimi sukunimi

Kunnianhimoinen pelaajakehitys

	KAUPUNGINOSATOIMINTA	AKATEMIA
Kun pelaajakehitys-prosessi on kunnianhimoista, näyttää se erityisesti tältä:	<ol style="list-style-type: none">1. Toimintamme on kunniahimoisen vaativa ja pelaajien hyvinvointia tukeva, rehellisyyttä ja kunnianhimoa korostava ympäristö.2. Harjoittelu ja pelaaminen seuraavat yhtenäistä valmennuslinjaa, joka tukee kaikkien pelaajien tavoitteellista kehitystä.3. Joukkueisiin on imua ja jokainen pelaaja kehittyy kohti omaa huipputasoaan riippumatta tasosta, jolla he harjoittelevat ja pelaavat.4. 5v5-ikäluokasta vähintään 80 %:sta kasvaa akatemian pelaajia, jotka täyttävät pelaajidentiteetti vaatimukset. Akatemiajoukkueisiin nousevista pelaajista vähintään 20 %:a on haastejoukkueista.5. Pelaajien kehitys perustuu tietojohtoisuuteen ja ihmislähtöisyyteen, missä vanhempien ja seuran vuorovaikutus tukee sitoutumista.	<ol style="list-style-type: none">1. Pelaajien harjoitus- ja pelimäärät ovat optimaaliset, mukaan lukien omatoiminen harjoittelu ja kokonaisliikuntamäärä.2. Toimintaympäristön korkea vaatimustaso näkyy rehellisyytenä, tinkimättömyytenä ja kunnianhimonä.3. Jokainen pelaaja täyttää Identiteetti-pelaajavaatimukset, ja vähintään 20 %:a täyttää talenttipelaajavaatimukset.4. Pelaajat ottavat itse vastuuta kehityksestään tavoitellen erinomaisuutta, vanhempien tukiessa.5. Kehitystä johdetaan tiedolla ja pelaajat kohdataan ihmisinä.6. Tavoitteet ja niiden saavuttaminen viestitään avoimesti pelaajille ja vanhemmille.7. Yhä useampi pelaaja pääsee edustusjoukkueen rinkiin, ja useat pelaavat alle 19-vuotiaana merkittäviä minuutteja.
AVAINALUEET TAVOITTEEN SAAVUTAMISEKSI	<ol style="list-style-type: none">1. Rullaavasti päivittyvä valmennuslinja ja säännöllinen laadun seuranta datapohjaisesti toimintamme kehittämiseksi.2. Haastetoiminnan kehittäminen tukemaan pelaajien siirtymistä akatemiajoukkueisiin (laatu, määrä, tukitoimet).3. Monipuoliset pelaajapolut takaavat uusien harrastajien tulon, pysyvyyden ja kehityksen heidän omalla tasollaan ja huipulleen.4. Lisäharjoittelun ja monipuolisten pelitapahtumien mahdollistamista sekä saavutettavuutta parannetaan ryhmien, ohjeiden, (lisä)valmennuksen ja sisäisten sarjojen avulla.5. Toimintakulttuuria täsmennetään, viestintää tehostetaan ja toteutusta seurataan säännöllisesti. Pelaajille ja heidän vanhemmilleen annetaan jatkuvasti suullista ja kirjallista palautetta.	<ol style="list-style-type: none">1. Aamu- ja iltapäiväharjoitusten kehittäminen (mm. kouluyhteistyöllä), joukkueharjoittelun määrän ja tilan lisääminen sekä peliminuuttien kasvattaminen.2. Pelaajilla on selvät tavoitteet, omatoiminen harjoittelu on ohjelmoitua, arkiliikkuminen monipuolista ja pelaaja-keskustelut näihin liittyen rehellisiä.3. Datankeruuprosessi digityökalulla ja tiedolla johtaminen päivittäisessä toiminnassa.4. Erityisosaamista fyysisessä ja psyykkisessä valmennuksessa, ruokavaliossa, sekä yksilöllisessä teknis-taktisessa ja pelikäsityksen valmennuksessa (sisältäen early ja late bloomer -pelaajat).5. Pelaajien skouttaus, rekrytointi ja sitouttaminen suunnitelmallisesti.6. Identiteetti-pelaajamääritykset tarkentuvat ikäluokkatasolle ja pelaajien kehittymistä seurataan säännöllisesti.
TAKTISET MITTARIT JA TULOKSET 2028	<ol style="list-style-type: none">1. Akatemian omavaraisuus2. Pelaajien ominaisuuskehitys3. Sitoutuminen	<ol style="list-style-type: none">1. Identiteetti- ja talenttipelaajavaatimukset täyttävien pelaajien määrä2. Maajoukkuepelaajien määrä (U15-U16, TOP5-pelaajien määrä U17-U19)3. Peli- ja harjoitteluminuuttien määrä

Mahdollistavat olosuhteet

Olosuhteet mahdollistavat sellaisen toiminnan, joilla voimme päästä strategiaan tavoitteisiimme.

Olosuhteiden tulee **mahdollistaa valmennuslinjan mukaiset tarpeet harjoittelulle, ympärivuotinen harjoittelu sekä tukea harrastajamäärien kasvua.**

Pelaajakehityksen kannalta on tärkeää, että akatemian 11v11-joukkueet voivat harjoitella myös koko kentällä, fyysiseen harjoitteluun on kaikki tarvittava ja harjoitteluvuoroja on tarjolla riittävästi opetussuunnitelman toteutumiseen.

Yhtä lailla on tärkeää, että olosuhteet ovat **lähellä harrastajien kotia** ja että ne **tarjoavat mahdollisuudet omatoimiseen harjoitteluun ympärivuotisesti.**

(henkilö-
kuva)

”

”Lainausvaraus joltain sisäiseltä asiantuntijaltamme.”

- Etunimi sukunimi

Mahdollistavat olosuhteet

	KOSA	AKATEMIA
Kun olosuhteet ovat mahdollistavia, näyttää se tältä...	<ol style="list-style-type: none">1.Monipuolisen harjoittelun mahdollistavat varusteet, maalit ja muu ympäristö.2.Säännöllinen huolto ja nopea reagointi ongelmiin.3.Olosuhteet mahdollistavat pelaajamäärän kasvun ja harjoittelun lähellä kotia 5v5- ja 8v8-vaiheissa.4. Riittävä tila ja aika (koko kentän harjoitusvuoroja). Vähintään yksi kuplahallivuoro talvikaudella jokaisella joukkueella.5. Olosuhteet mahdollistavat yhteisöllisyyden.	<ol style="list-style-type: none">1.Ympäri vuotisesti huippuolosuhteet2.11v11-joukkueilla on huipulle tähtäävät kenttätilat ja -ajat3.Olosuhteet mahdollistavat omatoimisen harjoittelun ja arjen liikkumisen (mm. fasiliteetit tavaroiden säilytykseen)4.Olosuhteet mahdollistavat laadukkaan fyysisen harjoittelun5.Olosuhteet mahdollistavat yhteisöllisyyden
AVAINALUEET TAVOITTEEN SAAVUTTAMISEKSI	<ol style="list-style-type: none">1. Nykyisten olosuhteiden tehokkaampi käyttö2. Olosuhteisiin liittyvän vuorovaikutuksen parantaminen3. Uusien olosuhteiden rakentaminen4. Yhteistyö kaupungin kanssa vuorojen lisäämiseksi (lähellä kotia) ja yhteistyö Palloliiton kanssa (pelit enemmän viikonloppuun ja arkeen lisää aikaa harjoitella)5. Yhteisöllisten tilojen hankkiminen ja hyödyntäminen	<ol style="list-style-type: none">1. Nykyisten olosuhteiden tehokkaampi käyttö2. Olosuhteisiin liittyvän vuorovaikutuksen parantaminen3. Case 3 –rakennuttaminen4. Uusien olosuhdeyhteistyömahdollisuudet5. Tavaroiden säilytysmahdollisuudet6. Yhteisöllisten tilojen hankkiminen ja hyödyntäminen
TAKTISET MITTARIT JA TULOKSET 2028	<ol style="list-style-type: none">1.Tyytyväisyys olosuhteisiin2.Käyttöaste	

KEHITYS- OHJELMAT

Kehitysohjelmien tavoitteena on

Yhteisöllisyyden
syveneminen:
Mun Klubi -ohjelma

Kokonaisliikunta-määrän
lisääminen:
**Klubilaiset liikkeelle -
ohjelma**

Talouden
vahvistaminen:
**Ketterästi ja
kestävästi kasvua -
ohjelma**

Mun Klubi -ohjelma



KEHITYSOHJELMASSA TULEE SAAVUTTAA

1. Kasvavaa ylpeyttä Klubista.
2. Pelaajat perheineen edustusjoukkueiden ja omien akatemiajoukkueiden yleisöksi.
3. Vanhemmat ja pelaajat tietoisemmiksi HJK:n toimintatavoista, arvoista ja tavoitteista sekä historiasta.
4. Elämän mittaisten Klubipolkujen kirkastamista ja rakentamista.
5. Toimihenkilöiden, erityisesti valmentajien, yhteisöllisyyden kokemuksen kasvua.
6. Innostava jäsenohjelma.
7. Kumppanit lähelle seuraa ja sitoutumaan yhteisiin tavoitteisiin.



LÄHTÖOLETUKSET, MITÄ TULEE TEHDÄ

1. Kokoavana konseptina Mun Klubi -idea, jonka alle yhteisöllisyyden kehittäminen rakennetaan.
2. Lisätä edustusjoukkueiden pelaajien näkyvyyttä pelaajiemme arjessa.
3. Kertoa tarinoita ihmisistä (pelaajista ja seuratoimijoista) ja ilmiöistä, jotka luovat kuvaa toimintamme merkityksellisyydestä.
4. Luoda yhteisiä tiloja (valmentajatila Bolt Arenalle, Klubitalo Pajamäkeen, pukuhuone Saharaan, kahvilatoiminta Boltille yms.) ja edistää nykyisten olosuhteiden käyttömukavuuden ja ulkoasun kehittäminen.
5. Yhteisiä laadukkaita (peli)tapahtumia ja kohtaamisia, joissa joukkueetoimijat, työntekijät, hallitus ja vanhemmat kohtaavat.
6. Avauksia joukkuehengen kehittämiseksi.
7. Joukkueetoimijoiden arvostamiseen ja välittämiseen avauksia.

Klubilaiset liikkeelle -ohjelma



KEHITYSOHJELMASSA TULEE SAAVUTTA

1. Lisää liikettä harjoituksiin/peleihin
2. Pelaajille lisää liikettä vapaa-aikaan
 - Lisää omatoimista harjoittelua/pihapelejä
 - Lisää liikettä harjoitus-/pelimatkoilla
3. Aamu-/iltapäiväharjoittelun määrän kasvattaminen
4. Vaikuttaminen koko lähipiirin liikkeen määrään
5. Lisää pelaajia
 - Eryteisesti tyttöjä (tavoite 1200) ja aikuisia
6. HJK:n työntekijöiden kasvava kokonaisliikuntamäärä



LÄHTÖOLETUKSET, MITÄ TULEE TEHDÄ

1. Liikkeen määrän mittaaminen harjoituksissa ja pelien alkuverryttelyssä → koulutusta ja malleja
2. Perhe- ja joukkuekonsepteja vapaa-ajan liikkumisen lisäämiseksi. Esim. pelaajien (ja perheiden) ohjaaminen kulkemaan harjoituksiin jalan tai pyörällä. Kilpailuiden hyödyntäminen (valmentajien palkitseminen hyvistä avauksista).
3. Omatoimiseen harjoitteluun vanhoja ja uusia malleja, sekä omatoimisen harjoittelun siirtäminen olennaiseksi osaksi harjoittelun rakenteita.
4. Pihapelaamiseen liittyviä avauksia
5. Pelaajarekrytointiin uusia avauksia
6. Futsalin ja 5v5-pelin hyödyntäminen pelimäärien kasvattamiseksi
7. Työntekijöiden liikuntaprojektit

Ketterästi ja kestävästi kasvua -ohjelma



KEHITYSOHJELMASSA TULEE SAAVUTTA

1. Kestävää taloudellista kasvua
2. Harrastuskustannusten hallintaa



*”Lainausvaraus joltain
sisäiseltä
asiantuntijaltamme.”*

- Etunimi sukunimi



LÄHTÖOLETUKSET, MITÄ TULEE TEHDÄ

1. Uusia jalkapallon palvelukonsepteja
2. Uusia myytäviä tuotteita
3. Nykyisten palveluiden parempaa tuotteistamista
4. Yhteistyökumppaneille houkuttelevia paketteja, jotka tukevat strategiaamme
5. Säästöjä ja tehostamista
6. Palkata palveluiden kehityspäällikön
7. Selvitettävää:
 - HJK-liikuntapäiväkot
 - 3. luokkalaisten liikunta ip-toiminta
 - tapahtumabisnes isommin yhdessä oy:n kanssa
 - Jalkapallon pelitreffiapplikaatio



VASTUULLISUUS

Toteutuu neljän teeman kautta, joita ovat

SOSIAALINEN
VASTUU

HYVÄ
HALLINTO

YMPÄRISTÖ-
VASTUU

ANTIDOPING



Sosiaalinen vastuu

Lupauksemme:

1. HJK:n toiminnalla on **positiivinen vaikutus** klubilaisten koettuun hyvinvointiin.
2. Liikutamme yhä useampaa **syrjäytymisvaarassa** ja muutoin heikoimmassa asemassa olevaa lasta ja nuorta.
3. HJK ry:n toiminnassa **ehkäistään kiusaamista, rasismia** ja muuta **syrjintää**, ja näihin puututaan matalalla kynnyksellä. Kohtelemme kaikkia pelaajia, perheitä, työntekijöitä, asiakkaita ja muita yhteisön jäseniä **yhtenäisesti ja syrjimättä**.
4. Edistämme pelaajiemme ja heidän lähipiirinsä kokonaisliikuntamääriä ja vaikutamme myönteiseen liikuntasuhteeseen





Hyvä hallinto

Lupauksemme:

1. Hallinto- ja johtosäännössä määritellään keskeiset periaatteet, jolla seura, sen **työntekijät** sekä **hallituksen jäsenet sitoutuvat** toimimaan toteuttaakseen **hyvää hallintotapaa**.
2. HJK ry:n **eettinen ohjeisto sitoo ja ohjaa** työntekijöitä ja hallituksen jäseniä sekä seuran toimihenkilöitä, pelaajia ja muita jäseniä
3. Seuralla on käytössä **prosessit** epäasiallisen käyttäytymisen **ennaltaehkäisemiseksi**, kanava sellaisen **ilmoittamiseksi** sekä tapausten **käsittelymiseksi**.





Ympäristö- vastuu

Lupauksemme:

1. Huomioimme jokapäiväisessä toiminnassamme **ympäristökysymykset** ja pyrimme edesauttamaan **ekologisesti** entistä kestävämpien ratkaisujen käyttöönottoa
2. Järjestämme toimintaa alueellisesti, jotta **harrastukset ovat lähellä kotia** ja harrastusmatkat mahdollisimman lyhyet. Joukkueiden toimintamallit 6–12-vuotiaissa tukevat harrastamista alueellisesti.





Antidoping

Lupauksemme:

1. Klubilaiset **kilpailevat ja harjoittelevat puhtaasti**, ilman kiellettyjä aineita ja menetelmiä.
2. Jokainen HJK ry:n jäsen **sitoutuu noudattamaan** seuran säännöissä määriteltyjä **antidopingsäännöstöjä**.
3. Päihteet eivät kuulu urheiluun. **Klubilaiset eivät käytä päihteitä** edustaessaan seuraa tai joukkuetta.



KYVYKKYYDET

Onnistuaksemme meillä on oltava kyvykkyyttä...

Tiedolla
johtamiseen

Projekti- ja
prosessijohtamiseen

Vaikuttavaan
ihmisjohtamiseen

Tuotteistamiseen ja
palvelumuotoiluun

KYVYKKYYDET	MIKSI?	MITÄ?
TIEDOLLA JOHTAMINEN	<p>Tarvitsemme ymmärrettävää tietoa päätöstemme tueksi ja toimintamme ja pelaajiemme kehittämiseksi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suunnitelma, mitä tietoa tarvitsemme • Prosessi datan keräämiseksi ja jalostamiseksi tiedoksi • Osaamisen kehittämistä tiedon hyödyntämiseksi • Tarvittavat työkalut ja niiden käyttöönotto
PROJEKTI- JA PROSESSIJOHTAMINEN	<p>Tarvitsemme kykyä johtaa pitkäjänteisesti ja tuloksellisesti sekä projekteja että prosesseja, jotta meillä on jatkuvan kehittämisen mahdollisuus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteinen johtamisen viitekehys • Osaamisen kehittämistä viitekehykseen • Tarvittavat työkalut ja niiden käyttöönotto
VAIKUTTAVA IHMISJOHTAMINEN	<p>Tarvitsemme johtamista joka sytyttää, huolehtii hyvinvoinnista ja saa aikaan yhdessä tekemisen kulttuuria, jotta voimme toimia menestyksekkäästi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Osaamisen kehittämistä
TUOTTEISTAMINEN JA PALVELUMUOTOILU	<p>Tarvitsemme kykyä parantaa nykyisten palveluiden vetovoimaa ja tarvitsemme uusia vetovoimaisia palveluita uusien ja nykyisten harrastajien sitouttamiseksi harrastukseen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstöresursointia • Osaamisen kehittämistä • Ketterää kehittämistä

MAHDOLLISTAJAT

Onnistumisemme mahdollistajina ovat

Hyvinvoivat,
osaavat ja
sitoutuneet
ihmiset

Kustannus-
tehokkuus ja
kustannusten
hallinta

Hyvä hallinto ja
vastuulliset
toimintatavat

Viestintä ja
markkinointi

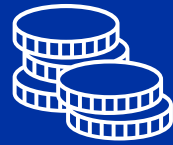


HYVINVOIVAT, OSAAVAT JA SITOUTUNEET IHMISET

Seura- ja joukkuetoimijoiden, niin työntekijöiden kuin vapaaehtoisten, hyvinvointi on tärkeää. Se edistää toiminnassa viihtymistä.

Pitkäaikainen mukana olo ja innostus tehtävää kohtaan ennustavat korkeampaa osaamista.

Siksi on tärkeää huolehtia seura- ja joukkuetoimijoiden onnistumisen organisoinnista ja arvostamisesta ja huomioimisesta.



KUSTANNUSTEHOKKUUS JA KUSTANNUSTEN HALLINTA

Harrastamisen hinta vaikuttaa monen perheen päätökseen siitä, voivatko perheenjäsenet ylipäättään harrastaa jotain.

Toiminnan strateginen kehittäminen vääjäämättä nostaa toiminnan kustannuksia.

Samalla on kuitenkin huolehdittava siitä, että kustannuksia hallitaan ja toimitaan kustannustehokkaasti kaikessa missä voidaan.



HYVÄ HALLINTO JA VASTUULLISUUS

Haluamme olla vastuullinen urheiluseura. Selkeät vastuullisuuslupauksemme ovat osa toimintasuunnitelmaamme.

Haluamme tehdä osamme ja enemmän sosiaalisen ja ympäristövastuun sekä antidopingtyön saralla. Edistämme myös terveyttä, turvallisuutta ja kestävä kehitystä.

Toimimme hyvän hallinnon edellyttämällä tavalla, jotta olemme luotettava kumppani.



VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Yhteisöllisyys ja seura-johtaminen vaativat nykyaikana taitavaa viestintää.

Meidän tulee olla proaktiivisia, nopeita ja rehellisiä kriisitilanteissa sekä näkyviä edelläkävijöitä.

Asemamme säilyttäminen ja vahvistaminen edellyttävät, että kerromme toiminnastamme aktiivisesti ja tulemme huomatuksi.

ARVOT

Arvojamme HJK ry:ssä ovat

KASVU

KUNNIANHIMO

KLUBILAISUUS

KASVU

HJK on seura, joka menestyy monella eri tasolla ja kasvattaa huippupelaajia. Pelitaitojen lisäksi kasvatamme hyviä ihmisiä, jotka huomioivat pelikaverit, arvostavat erilaisuutta, oppivat virheistä ja iloitsevat onnistumisista. Yhdessä.

Jalkapallo opettaa fyysisiä ja henkisiä taitoja. Haluamme vaalia oppimisen iloa. Elämässä parasta on arki, joka on hauskeempaa kun sen voi jakaa samanhenkisten kanssa. On tärkeää, että juniorit saavat turvallisen ympäristön kasvaa ja kehittyä, mutta yhtä tärkeää se on ammatikseen pelaaville aikuisille, pelaajien perheille ja seuran työntekijöille.

HJK tarjoaa sopivan määrän rajoja ja hienoja roolimalleja. Niin, että jokainen voi kasvaa parhaaksi versioksi itsestään.



KUNNIANHIMO

Halu tehdä parhaansa ja menestyä, halu kilpailla ja voittaa. Suomalaisessa kulttuurissa näitä asioita ei helposti haluta sanoa ääneen, mutta me haluamme. Ruokimme HJK:ssa kunnianhimoa, joka edesauttaa merkityksellistä elämää.

Kilpailuun lähteminen vaatii rohkeutta, itsensä haastamista ja epävarmuuden sietokykyä. Lopputuloksesta ei ole varmuutta, eikä kilpailussa aina voi voittaa. Sinnikkyys ja kova työ pienentävät huonon tuurin mahdollisuutta.

HJK haluaa tulla paremmaksi joka päivä. Emme päästä itseämme, pelaajia, toimihenkilöitä tai kumppaneita sieltä, missä aita on matalin. Siksi olemme ryhdikäs ja vaativa ympäristö, joka jättää parhaita muistoja ja elinikäisiä ystäviä.

Haluamme olla suomalaisen jalkapallon kehityksen etujoukoissa.



KLUBILAISUUS

Klubi on monimuotoinen yhteisö, jossa on seinät leveällä. Yhdistämme ihmisiä sukupuoleen, rotuun, uskontoon, ihonväriin, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntaukseen tai muuhun taustaan katsomatta. Arvostamme toisiamme emmekä suvaitse syrjintää.

Klubilaisuus tuo elämään iloa ja intohimoa. Yhdessä voitetaan ja hävitään. Iloitsemme toistemme onnistumisista ja tuemme toisiamme vaikeina aikoina. Pidämme toistemme puolta.

Olemme kiitollisia historiastamme ja tunnemme vastuamme tulevaisuudesta. Kannamme ylpeydellä sinivalkoisia värejä ja käyttäydymme tyylikkäästi niin kentällä kuin sen ulkopuolellakin. Kunnioitamme vastustajaa ja erilaisia mielipiteitä.

Emme räksytä, ilkeile tai ole ylimielisiä. Mutta otamme rohkeasti kantaa suomalaisen jalkapallon edistämiseksi.

Sinä voit lähteä Klubista, mutta Klubi ei lähde sinusta. On vain yksi Klubi.

